



OFFRE D'EMPLOI

1 DESCRIPTION GENERALE

Date de publication : 18/07/2022

Référence de l'offre : G2217

Secteur d'activité : Support Green Energy Park

Localisation: Benguerir, Maroc

Type de contrat: CDI

Poste :Gestionnaire RH

Début du contrat : indéterminé

Expérience : 5 ans et plus

Dans le cadre du développement et renforcement de la direction support. GEP ouvre un poste de gestionnaire en ressources humaines. Ouvert sous la forme d'un contrat à durée indéterminée, ce poste s'adresse à un(e) gestionnaire, diplômé(e) de l'Ecole de Commerce et de Gestion/ Université avec une expérience significative en ressources humaines afin de contribuer à la mise en œuvre de la politique de développement RH et à la gestion des données individuelles et collectives du personnel Green Energy Park.

DESCRIPTIF DE L'OFFRE

Le Gestionnaire aura pour missions :

1. Pilotage du process de recrutement de bout en bout (définition des budgets, recueil des besoins, communication, entretien, intégration...)
2. Le/la Responsable des ressources humaines a en charge la conception, le pilotage et le suivi de projets RH transversaux. Il/Elle conçoit, pilote et assure le suivi des projets RH transversaux, axés sur le recrutement, la formation et la gestion de la performance, en relation avec les départements et directions du Green Energy Park.
3. Assurer la préparation et l'animation du processus du cycle RH : Evaluation annuelle, décisions RH (Promotion, Augmentation.)
4. Participer au contrôle de cohérence des outputs du cycle RH
5. Participer à la préparation et à l'animation des Peoples Reviews
6. Participer à la mise en place et à l'animation des référentiels et outils de gestion de carrière : Trajectoires de carrière, Plans de successions, Entretiens de carrière, Bilans de compétences, Plan de développement individualisé, etc.
7. Conseiller les collaborateurs dans la mise en œuvre de leur parcours professionnel (mobilité, reconversion, réintégration, réaffectation ou en difficulté professionnelle)
8. Participer à la mise en place et à l'animation du dispositif de mobilité RH Groupe
9. Concilier les aspirations personnelles et professionnelles des collaborateurs avec la stratégie du GEP
10. Veille à l'adéquation permanente des compétences existantes avec les besoins à court moyen et long terme
11. Participation aux forums de recrutement et développement des relations de partenariat avec les écoles et universités
12. Respect de l'application des règles de conformité liées au processus de recrutement.



13. Participation à l'élaboration des formations annuelles et anticipation des besoins spécifiques liés aux projets et à la stratégie de l'institut.
14. Déploiement du plan de formation et suivi des actions de développement en tenant compte des formations Groupe obligatoire
15. Organisation des entretiens de développement avec les populations cibles
16. Identification des profils à haut potentiel et jeunes talents en assurant l'accompagnement dans leur plan de de carrière
17. Apporte le soutien nécessaire aux managers en qualité de conseiller RH
18. Mettre en place des indicateurs de pilotage

2 PROFIL RECHERCHE

Le poste s'adresse à un gestionnaire RH, diplômé(e) des écoles des Ecoles de commerce et Management Bac +5, avec une expérience significative de 5 ans et plus dans le domaine du management des ressources humaines.

Connaissances requises :

- Maîtrise des techniques de Gestion des Ressources Humaines
- Convention collective et accord d'entreprise
- Une bonne connaissance du code du travail
- Alerter sur les anomalies, les dysfonctionnements et les risques
- Contrôler la qualité des bases de données
- Faire la part entre les informations confidentielles et celles diffusables
- Conseiller, orienter les salariés sur leurs droits, leurs obligations et les démarches à effectuer au regard de leur demande

Compétences requises :

- Grandes capacités relationnelles
- Respect des obligations de confidentialité
- Maîtrise des outils du coaching
- Sens de communication et une capacité d'adaptation
- Compétence rédactionnelle
- Anticipation, prise d'initiative et proactivité
- Organisation et gestion du temps
- Capacité d'argumentation et négociation
- Apport de valeur ajoutée

3 PROPOS DE Green Energy Park

Le Green Energy Park est une plateforme de test, de recherche et de formation en énergie solaire située dans la ville verte de Ben Guerir. Elle a été développée par l'UM6P et L'IRESN.

Cette première plateforme en Afrique, modèle unique en son genre, permet d'une part, la création de synergies et la mutualisation des infrastructures de recherche pour créer une masse critique et arriver à l'excellence, et d'autre part l'acquisition du savoir et du savoir-faire par les différentes universités partenaires ainsi que les industriels.

www.greenenergypark.ma

Merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse

contact@greenenergypark.ma